

# Hållbarhetsrapport 2022

PERI Sverige AB | 2022



**PERI Sverige AB**  
**Form Ställning Konstruktion**

Postadress  
Box 178, 301 05 Halmstad  
Besöksadress  
Sadelvägen 19, 302 62 Halmstad  
SVERIGE

Telefon: +46 35 17 46 60  
info@peri.se  
www.peri.se

# Innehåll

**05** PERI Sverige - hållbara affärer

Samhällsutveckling

Arbetsmiljön är viktig för oss

**06** Kvalitet och säkerhet

**07** Respekt för mänskliga rättigheter

Sociala förhållanden

**08** Miljöpåverkan

**10** Avfallshantering

Leverantörsbedömningar

**11** Motverkande av korruption



PERI Sverige AB (framöver benämnt PERI) är ett dotterbolag i den familjeägda koncernen där moderbolaget finns i Weissenhorn, Tyskland. Idag är PERI en av världens ledande leverantörer av form- och ställningssystem, som är aktiv i över 60 länder.

## PERI Sverige - hållbara affärer

PERI grundades i Sverige 1993 efter att företaget förvärvat ett antal företag som arbetat med uthyrning av formsättningsmaterial. Omsättningen 2022 var 541 mSEK och antal anställda var 161 personer.

I Sverige har PERI skapat en stark ställning på marknaden och har idag de flesta stora byggföretagen som kunder. Efter hand har PERI utökat den ursprungliga affärsidén, att hyra ut och sälja formsättningsmaterial, med två nya affärsområden: uthyrning/försäljning av ställningssystem och försäljning av plywood.

I hållbarhetsrapporten går vi igenom vår logistik-, uthyrnings- och försäljningsverksamhet. Vi berättar om hur uthyrningsverksamhet kan vara positivt ur ett hållbarhetsperspektiv och beskriver hur vi tänker hållbarhet när det gäller vår personal. Företagets arbete inom mänskliga rättigheter och antikorrupktion ges också uttryck i vårt hållbarhetsarbete genom våra policy och direktiv.

## Samhällsutveckling

Vi tycker att det är viktigt att bidra till samhällsutvecklingen så att människor effektivt kan ta sig till sina arbeten och att barn, ungdomar och vuxna har skolor och meningsfull samsättning att gå till. Våra lösningar bidrar i hög grad till ett effektivt samhällsbyggande både när gäller små projekt som byggnation av stödmurar för privata bostäder till stora infrastrukturprojekt som Västlänken och Förbifart Stockholm.

## Arbetsmiljön är viktig för oss

På PERI är arbetsmiljön ett viktigt område. Vi arbetar systematiskt med vår arbetsmiljö och gör löpande olika former av bedömningar och åtgärder. Cheferna har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön, men det är ett nära vardagligt samarbete med skyddsorganisationen. Som stöd i arbetsmiljöarbetet finns olika policys och guider i vår personalhandbok.

I vår Skyddskommitté finns representanter från både arbetsgivaren och skyddsorganisationen och möten hålls fyra gånger per år. I kommittén arbetas med långsiktiga arbetsmiljöfrågor, årliga mål, statistikuppföljning samt planer för åtgärder och aktiviteter som ska genomföras. Aktiviteterna kan t ex vara olika former av mätningar, ergonomiska utredningar samt utbildningar som vi gör tillsammans med Företagshälsövarnden.

Den totala sjukfrånvaron för 2022 var 4,13%, vilket kan jämföras med 3,77% för 2021. Långtidssjukfrånvaron är låg och väldigt få sjukskrivningar är arbetsrelaterade. De senaste tre åren har det dock varit högre sjukfrånvaro än tidigare, men den troliga förklaringen är den världsomspännande pandemin och de restriktioner som varit till följd av den.

Vi följer löpande upp anmälda tillbud och skador och genomför riskbedömningar. På våra lager finns de största riskområden och då framför allt kring truckkörning och vid lastning och lossning av material.



Under de senaste åren har flera åtgärder gjorts kring lastning och lossning efter tillbud och riskbedömningar. Under 2022 anmäldes ett 50-tal tillbud, där de flesta härrör till truckar eller klämskador.

PERI mår om att alla medarbetare ska känna samhörighet med företaget, då våra medarbetare är vår viktigaste resurs. Vi försöker involvera personalen när vi sätter mål och vi bjuder in alla till en gemensam konferens en gång om året för att skapa samsyn och delaktighet. Vi tror också på att man mår bättre av en aktiv fritid och därför erbjuder vi våra anställda olika friskvårdsförmåner. Under 2022 hade vi bland annat en pingisturnering och deltog i blodomloppet. Löpande erbjuds också massage på arbetsplatsen. Organisationen anpassas löpande för att optimeras både utifrån externa och interna förutsättningar.

2022 gjordes ett projekt med syfte att förbättra interna processer vilket ledde till flera förändringar som genererade bättre effektivitet, ökad tydlighet kring rutiner och mer samarbete mellan avdelningar.

I det dagliga arbetet har vi löpande diskussioner med våra anställda och skyddsombuden om risker och hälsa. Genom utvecklingssamtal och uppföljningssamtal har vi nära dialoger med de anställda.

## Kvalitet och säkerhet

Vår materialpark måste hålla en hög kvalitet för att vi ska kunna leverera säkra produkter till våra kunder.

Om kvaliteten på vårt material inte håller vad vi lovar finns en affärskritisk risk att vi får missnöjda kunder.

Det finns även en risk att vi äventyrar säkerheten på våra kunders arbetsplatser.

Samma risker ser vi om vi har brister i våra arbetsprocesser. Vi säkerställer att uthyrningsprodukter har rätt kvalitet innan de hyrs ut igen genom att arbeta efter vårt verksamhetssystem, enligt vilket alla produkter kontrolleras innan de hyrs ut igen. Verksamhetssystemet säkerställer att olika arbetsmoment utförs på ett standardiserat sätt, vilket leder till en jämn kvalitet. Vårt verksamhetssystem och arbetssätt är certifierat enligt ISO 9001:2015 och 14001:2015. Den under 2022 genomförda uppföljningsrevisionen för ISO 9001 och 14001 renderade i några få mindre allvarliga avvikelser och samtliga är åtgärdade.

Tillsammans med våra kunder utvecklar vi både arbetssätt och våra produkter för att skapa säkrare arbetsplatser i hela Sverige. Våra kunders arbetsmiljö är lika viktig för oss som den är för dem. Vi strävar efter att förbättra våra produkter i samråd med våra kunder och sprida information om hur de ska användas. Vi är medlem i "Håll Nollan" som är en sammanslutning av företag som står för visionen noll olyckor i byggbranschen.

PERI är även samarbetspartner med "Byggbranschens säkerhetspark" i Arlanda. Där finns våra produkter och ingår i de arbetsmiljö- och säkerhetsutbildningar som byggföretagen genomför där.

Våra system för inrapportering av kundreklamationer och tillbud har varit omständliga och otydliga. Vi har därför tagit fram ett nytt rapporteringssystem och har också genomfört informationsträffar för samtliga medarbetare. Detta har under året givit en god effekt och vi fångar nu betydligt mer rapporter och synpunkter från våra kunder. Arbetet med att förbättra reklamationshanteringen fortsätter och målet är att komma igång med en högre digitaliseringsgrad under första halvåret 2023

PERI välkomnar mångfald och har ca 30 olika nationaliteter i personalstyrkan. Vi ser det som en stor tillgång med allas olika erfarenheter som kan bidra till vår utveckling.

## Respekt för mänskliga rättigheter

PERI identifierar bristen på kompetens som en affärskritisk risk. För att hantera detta arbetar vi brett med att vara en attraktiv arbetsgivare. Företaget välkomnar mångfald och har ca 30 olika nationaliteter i personalstyrkan. Vi ser det som en stor tillgång med allas olika erfarenheter som kan bidra till vår utveckling. Företaget har tydligt tagit ställning för att det ska råda en öppen och god stämning på våra arbetsplatser. Policies, riktlinjer och allmän information finns samlad i vår personalhandbok. Exempel på våra policies är arbetsmiljöpolicy, alkohol- och drogpolicy och likabehandlingspolicy. Vi arbetar löpande för att arbetsförhållanden och arbetsmiljön ska anpassas så de lämpar sig för alla medarbetare oavsett kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder.

PERI har en mångfaldsgrupp som har återkommande möten för att utveckla detta område. Under 2022 har mångfaldsgruppen t ex arrangerat en PERI Pride vecka där vi uppmärksammat mångfald och framför allt olika sexualiteter.

**Tabell antal anställda och kön: 2020, 2021, 2022**

	Kvinnor			Män			Totalt		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>Antal anställda</b>	20,00	20,00	22,00	135,00	141,00	139,00	155,00	161,00	161,00
<b>Ledningsgrupp</b>	2,00	2,00	2,00	7,00	8,00	8,00	9,00	10,00	10,00
<b>Medelålder</b>	45,82	44,93	45,26	42,26	42,64	43,52	42,73	42,93	43,75

## Sociala förhållanden

Även inom detta område kan det finnas affärsrisker, dels är nödvändig kompetens viktig, men det kan också handla om trivsel och samarbete. För att undersöka hur våra medarbetare mår och upplever sin vardag på arbetet använder vi oss av temperaturmätningar via verktyget Winningtemp. Olika frågor skickas ut varje vecka till medarbetarna och berör ämnen som ledarskap, personlig utveckling, arbetsglädje mm. Svaren följs sedan upp på t ex. avdelningsmöten, och vi kan även fånga om någon upplever någon form av kränkning. Verktyget ger PERI en chans att följa hur upplevelsen ser ut bland personalen över tid och gå in med åtgärder om utvecklingen går åt fel håll.

Vi tror att dessa undersökningar bidrar till ett ökat engagemang och bättre kommunikation, då hälsa och välmående är av yttersta vikt för att vi ska kunna leverera till våra kunder och samtidigt ha en trivsamt arbetsplats.

## Miljöpåverkan

### Styrning och ledning

Risker som vi ser med att inte arbeta hållbart inom miljöområdet innefattar såväl affärskritisk risk för företaget ur bl a ett kostnadsperspektiv, som samhällskritisk risk där företaget och dess anställda är en viktig del. Här redogör vi för hur vi hanterar och mäter hållbarhet inom ett antal miljöpåverkande områden.

Som grund för företagets miljöarbete ligger vår miljöcertifiering enligt ISO 14001:1 2015 och svensk lagstiftning. I förhållande till de krav som ställs för att vara certifierade har vi utfärdat policys och verksamhetsdokument för styrning av miljöarbetet. Dessa dokument antas av företagets ledningsgrupp och sprids sedan vidare via chefer ut till samtliga medarbetare. Vi får årligen besök av en revisionsfirma som ser till att vi följer de krav som kommer av en miljöcertifiering.

Vid 2022 års ISO 14001 revision framkom följande mindre allvarliga avvikelser:

- 6:2 Miljömål och planering att uppnå dem.
  - Åtgärd godkänd av extern revisor
- 6:12 Miljöaspekter
  - Åtgärd godkänd av extern revisor
- 6:13 Bindande krav
  - Åtgärd godkänd av extern revisor

### Vårt bidrag till en hållbar värld

Vår affärsidé är att hyra ut produkter till företag inom byggsektorn. Vi tror att återanvändningen av våra produkter bidrar till minskad klimatpåverkan.

Även om det är en liten påverka på klimatet när man arbetar med uthyrning av form- och ställningssystem, så står byggbranschen för en väsentlig del av de totala koldioxidutsläppen. På PERI bidrar vi till initiativ som försöker minska denna påverkan. Att bygga med "färsk betong" har många hållbara fördelar. Formgjuten betong ger en stark och robust struktur med lång livslängd. Tunna konstruktioner med begränsade mängder av betong möjliggör hög belastningskapacitet. När man bygger med "färsk betong" används lokalt producerad betong vilket innebär korta transportsträckor.

PERI Insite sensorteknologin gör det möjligt för entreprenören att övervaka betongens hållfasthet över tid. Bortsett från en ökning av produktiviteten gör detta också en optimering av cementhalten i strukturen och hjälper därmed till med strävan efter en lägre CO<sub>2</sub>-påverkan.

Koncernens produktion sker mestadels i egna produktionsenheter i Tyskland. Träspån och flis bidrar till energitillförseln via eget förbränningskraftverk. För att minimera råvaruåtgång och energiförbrukning vid produktion av nytt material har koncernen utarbetat ett system som möjliggör försäljning av material inom koncernen. På detta sätt minskas nyproduktion och användningen av befintligt material inom koncernen maximeras. Detta är också ett sätt att effektivt använda våra lagerytor.

Våra form- och ställningssystem bidrar till ett effektivare byggande. Ett effektivt byggande medför mindre miljöpåverkan. Liksom de flesta av de stora byggbolagen ingår PERI i "Retur-system Byggpall" där syftet är att lastpall och pallkragar ska återanvändas och cirkulera i ett system. Byggpallen återköps av ett företag som administrerar systemet. Pallen har ett enhetspris oavsett skick och renoveras för att reducera onödig miljöpåverkan.

Ett av våra affärsområden är plywoodförsäljning. För att säkra att våra affärer inte påverkar miljön i negativ riktning är vi certifierade enligt FSC som reglerar skogsbruket globalt och säkrar att skyddade arter inte hotas. Vi arbetar helt efter FSC regelverk och certifieringsrevision genomförs årligen.

### Transporter

Vi har samarbetsavtal med transportbolag som säkerställer att vi kan samlasta leveranser och returerna till och från olika kunder inom samma region. Det gör att vi får en hög utnyttjandegrad av transporter. Vi bokar och samordnar transporter till våra kunder om de inte har andra önskemål. Våra samarbetspartner har ca 90 % fordon som är klassade enligt EURO 6 i sin lastbilspark och man byter systematiskt ut de äldre bilarna. Vår avtalspartner i Stockholmsregionen har en lastbilspark som är klassade enligt EURO 6 upp till 97%. De har nya beställningar på fordon som gör att de kommer nå 100% under 2021. Stockholmsåkeriet kör på ca 50% av HVO 100 med sina fordon.

Våra transportbolag är certifierade enligt 9001 och 14001. Vår avtalspartner i södra Sverige är dessutom medlemmar i Fair transport och i Q3. Omställning mot fossilfritt drivmedel pågår även hos vårt transportbolag i syd. Man ställer dessutom om till biologisk hydraulolja. Vi packar vårt gods mycket väl för att spara plats på fordonen. Vi arbetar med våra kunder för att de ska göra det samma vid returtransporter av hyresmaterial.



## Energi och koldioxidpåverkan

Under 2022 har vi ökat vår förbrukning av elektricitet med knappt 2 %. Orsaken är att vi under andra halvåret 2021 tecknade nya el-avtal på lager och kontor i Göteborg. Tidigare ingick denna förbrukning i hyran för lokalerna. Vi har fortsatt att enbart köpa elektrisk energi från förnybara källor och därmed har vårt utsläpp av CO2 varit obefintligt till följd av elförbrukning.

	kwh	kg CO2
2020	556183	Neutral
2021	590028	Neutral
2022	600180	Neutral

Våra kontor och lager värms upp med biogas respektive fjärrvärme. Vi följer upp vår förbrukning och utreder när vi ser avvikelser. Vi följer också upp koldioxidutsläppen från uppvärmning. Vår anläggning i Halmstad värms med gas. Vår totala förbrukning sjönk med ca 15 % jämfört med föregående år. På grund av gasbrist var vi dock tvungna att köpa naturgas under merparten av året. Detta ledde till att vi fick ett CO2 utsläpp som uppgick till 2800 kg.

	kwh	kg CO2
2020	241958	Neutral
2021	270980	Neutral
2022	231474	2800

Fjärrvärme värmer våra anläggningar i Skogås.

	kwh	kg CO2
2020	364889	15690
2021	452892	21195
2022	334994	12217

## Tjänstebilar

Företaget har tjänstebilar och vår bilpolicy har under senare år omarbetats så att alla förare ska ha större möjlighet att beställa elbilar eller ladd-hybrider. Koldioxidutsläppen mäts och dokumenteras. Vi har elstolpar för motorvärmare på vår anläggning i Skogås, samt har under föregående år installerat laddstationer både i Halmstad och Skogås.

Våra medarbetare som valt en tjänstebil med enbart förbränningsmotor har till en större del föredragit en diesel-driven bil. Eftersom dieselmotorn har en betydligt lägre förbrukning ger det oss en vinst gentemot den mer förbrukande bensinmotorn vad det beträffar koldioxidutsläpp. Dieselmotorn ger dock i jämförelse med bensinmotorn andra negativa utsläppseffekter, t.ex. kväveoxid, i närmiljön vilket ger hälsorisker. Bränslet vi förbrukat består av ca 70% diesel och 30% bensin.

	Liter	kg CO2
2020	44263	130576
2021	47730	128481
2022	47039	124306



## Truckar

På våra lagerverksamheter hanterade vi 89000 ton försäljnings- och hyresmaterial under 2022.

Verksamheten har därför ett stort behov av truckar. Vi har ambitionen att byta ut våra dieseldrivna truckar till eldrivna, där så är möjligt. För närvarande består vår truckpark av ca en tredjedel eldrivna truckar.

Under året lyckades vi med att reducera bränsleförbrukningen trots att hanteringen av material ökade med ca 8%

	Liter	kg CO2
2020	74462	221896
2021	68632	183934
2022	66176	170734

## Sammanfattning energi och koldioxid

Under 2022 har vi minskat vår förbrukning av fossila drivmedel med ca tre procent. Koldioxidutsläppen avseende fossila drivmedel har totalt minskat med fem procent. Totalt minskade koldioxidutsläppen med sju procent.

## Totalt utsläpp koldioxid

2020	368 162 kg
2021	333 610 kg
2022	310 057 kg

## Avfallshantering

Vi samarbetar med två stora aktörer inom avfallshantering.

Vi sop-sorterar vårt avfall från vår verksamhet.

Vi har miljöskåp där vi placerar spillolja, ljuskällor, förbrukade batterier mm. Vi beställer sedan hämtning av det insamlade av vår samarbetspartner inom avfallshantering. Under 2020 ändrades lagstiftningen och vi behöver rapportera in till Naturvårdsverket inom 48 timmar efter en bortförel av farligt avfall har skett. Vi har små mängder, men rapportering behöver ändå ske. Avtal har tecknats med våra samarbetspartners inom miljö och avfallsbranschen om att de ska ansvara för rapporteringen enligt lagstiftning.

## Leverantörsbedömningar

En mindre del av vårt försäljningssortiment är inte producerat av PERI:s egna produktionsanläggningar. Detta innebär att vi har behov av att köpa in dessa produkter från andra leverantörer. Vi utför då leverantörsbedömningar som ska säkra standarder inom kvalitet och PERI betraktar lagar och förordningar som minimikrav.

## Motverkande av korrupktion

Svensk affärssedvänja är förhållandevis sund jämfört med stora delar av världen. Många av våra kunder har policys som tydligt anger hur man i upphandlingsskeenden och i leverantörskontakter får agera. Vi på PERI har också tydliga förhållningsregler för hur vi kan agera i förhållande till våra kunder.

Koncernen har tagit ett markant ställningstagande mot korrupktion genom att bedriva ett aktivt arbete. Det har tydligt aviserats en nolltolerans mot mutor och annat brottsligt. Alla anställda på PERI med tillgång till en företagsdator ska genomgå utbildning i företagets "Code of Conduct", där det tydligt framgår vilket önskat beteende de anställda ska ha i ett antal olika affärs-situationer. Våra riktlinjer finns sammanfattade i dokumenten "Code of Conduct", "Donations & Sponsorships" och "Anti-Corruption Guideline".

Risken för korrupktion minimeras också i företagets verksamhet genom att i så stor utsträckning som möjligt tillämpa fyra-ögons-principen vid signering och attestering, med en uttalad inställning att inga större beslut tas på egen hand.

Alla kunder och leverantörer kontrolleras även enligt EU-direktivet om 'Sanctions Lists Screening' för att upptäcka eventuell kriminell verksamhet. Under 2022 har fortsatt utbildning av nya medarbetare i syfte att skapa goda affärssedvänjor genomförts.

Enligt statistik från koncernen för 2022 har PERI Sverige en genomförandegrad på 100% på koncernens e-utbildningar för att motverka korrupktion. Under året har ca 400 företag kontrollerats enligt rutinen för 'Sanctions Lists Screening'.

Till höger visas de områden som omfattas av PERI:s utbildning avseende goda affärssedvänjor.

### PERI tar socialt ansvar

- Mänskliga rättigheter
- Lika möjligheter och icke-diskriminering
- Donationer, sponsring och välgörenhet
- Lobbyverksamhet
- Miljöskydd
- Produktsäkerhet
- Säkerhet på arbetsplatsen

### PERI har transparenta affärsrelationer

- Intressekonflikter
- Gåvor, representation och inbjudningar
- Förbud mot korrupktion
- Ställning som kund och kontakt med myndigheter
- Konsulter och ombud

### PERI bedriver rättvis konkurrens

- Rättvis konkurrens
- Rättvisa upphandlingar
- Exportkontroll
- Förbud mot penningtvätt
- Kapitalmarknad

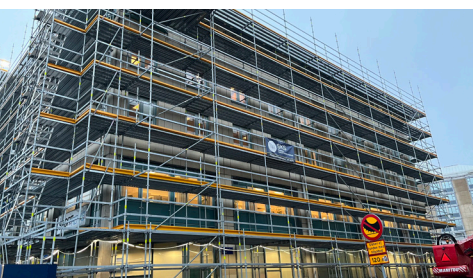
### PERI skyddar information, affärshemligheter och affärstillgångar

- Skydd för privatlivet
- Skydd av know-how, patent, handels- och affärshemligheter
- IT-säkerhet
- Företagets förmögenhetsförvaltning
- Kommunikation och annonsering
- Användning av sociala medier och internetforum



**Form  
Ställning  
Konstruktion**

[www.peri.se](http://www.peri.se)





## Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i PERI Sverige AB, org.nr 556091-7600

---

### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

### Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

### Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Halmstad den 10 maj 2023  
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Viktoria Larsson  
Auktoriserad revisor