



VI ÄR MED OCH BYGGER
ETT HÅLLBART SVERIGE

PERI Sverige AB | 2025



PERI Sverige AB
Form Ställning Konstruktion

Postadress
Box 178, 301 05 Halmstad
Besöksadress
Sadelvägen 19, 302 62 Halmstad
SVERIGE

Telefon: +46 20 44 66 88
www.peri.se

Ett familjeföretag med en tydlig identitet

PERI grundades 1969 av Artur Schwörer och är idag en av världens största tillverkare av form- och ställningssystem. Det är en familjeägd koncern med huvudkontor i Weissenhorn, Tyskland. Idag finns över 60 dotterbolag och 140 logistikcenter strategiskt placerade runt om i världen. Koncernen har ca 10.000 anställda och omsätter dryga 20 miljarder kronor (2024).

PERI Sverige AB grundades 1993 och växer stadigt. Idag har vi ca 130 anställda med en omsättning på ca. 400 miljoner SEK (2025). Med vår stora organisation i ryggen har vi nästan en obegränsad leveranskapacitet.

Vi gör byggandet enklare, säkrare och mer effektivt. Vår drivkraft är att erbjuda våra kunder bästa möjliga service – varje dag. Vi är ett modernt familjeägt företag med en unik företagskultur, vilket har gjort oss till marknadsledare när det gäller form- och ställningssystem.

Vi är med och bygger ett hållbart Sverige!



PERI Sverige - hållbara affärer för en gemensam framtid

I Sverige har PERI skapat en stark ställning på marknaden. Vi tycker att det är viktigt att bidra till samhällsutvecklingen så att människor effektivt kan ta sig till sina arbeten och att barn, ungdomar och vuxna har skolor och meningsfull sysselsättning att gå till. Våra lösningar bidrar i hög grad till ett effektivt samhällsbyggande både när det gäller små projekt för privata bostäder till stora infrastrukturprojekt.

Vi strävar efter att skapa och upprätthålla byggnader och infrastruktur på ett sätt som tillgodoser dagens behov utan att kompromissa med framtida generationers möjligheter att tillgodose sina egna behov. Det handlar om att minimera miljöpåverkan, främja social rättvisa och ekonomisk livskraft. Hållbarhet inom byggsektorn omfattar effektiv användning av resurser, energieffektivitet, minimering av avfall, bevarande av biologisk mångfald och skapande av trygga och hälsosamma miljöer för både människor och samhällen. Genom att integrera dessa principer strävar vi mot att vara en drivkraft för en hållbar och ansvarsfull utveckling.



"Att vara med och bygga Sverige innebär inte bara att skapa vackra byggnader och strukturer av betong, utan även att vara en del i att bygga en hållbar framtid tillsammans där varje konstruktion är en investering i planetens och samhällets harmoni."



Vi är en del av vår gemensamma hållbara framtid

Begreppet hållbarhet står för respektfull användning av resurser och bevarande av dessa för framtida generationer. Förmågan att möta framtidens behov på hållbarhet, både ur ekonomiskt och miljömässigt perspektiv har hög prioritet och spelar en viktig roll i verksamheten hos PERI.

År 2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030. En universell agenda innehållande 17 Globala mål för en ekonomisk, social och miljömässig hållbar utveckling. Vår uppdaterade hållbarhetspolicy för 2025 är en del av vårt bidrag till att stödja FN:s mål.

FN definierar hållbar utveckling som utveckling som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina egna behov. Det innebär att balansera social, ekonomisk och miljömässig hänsyn för att skapa en långsiktigt hållbar och rättvis framtid för alla.

Våra fokusmål

Vi på PERI har analyserat och kartlagt vår verksamhet för att hitta de utmaningar vi står inför i förhållande till de Globala målen. Därefter har vi tagit fram de tre mål som vi tycker är särskilt relevanta och som vi därav prioriterar lite extra.

Kvalitet och säkerhet

Vår materialpark måste hålla en hög kvalitet för att vi ska kunna leverera säkra produkter till våra kunder. Vi säkerställer att uthyrningsprodukter har rätt kvalitet innan de hyrs ut genom att arbeta efter vårt verksamhetssystem, enligt vilket alla produkter kontrolleras innan de hyrs ut. Om vi inte lyckas att upprätthålla en god kvalitet uppstår stora risker för att olyckor sker på byggarbetsplatserna. Byggsektorn är en mycket olycksdrabbad bransch och har många arbetsplatsolyckor, men inga olyckor har rapporterats där PERI:s material har varit en faktor.

Verksamhetssystemet säkerställer att olika arbetsmoment utförs på ett standardiserat sätt, vilket leder till en jämn kvalitet. Vårt verksamhetssystem och arbetssätt är certifierat enligt ISO 9001:2015 och 14001:2015. 2025 genomförda vi uppföljningsrevisionen för ISO 9001 och 14001.

Tillsammans med våra kunder utvecklar vi både arbetssätt och våra produkter för att skapa säkrare arbetsplatser i hela Sverige. Våra kunders arbetsmiljö är lika viktig för oss som den är för dem. Vi strävar efter att förbättra våra produkter i samråd med våra kunder och sprida information om hur de ska användas. Vi är medlem i "Håll Nollan" som är en sammanslutning av företag som står för visionen noll olyckor i byggbranschen.

Hållbara medarbetare

I vår strävan efter att skapa en hållbar framtid fokuserar vi på PERI inte bara på miljöansvar och ekonomisk stabilitet, utan även på den värdefulla resurs som utgörs av våra medarbetare. Våra medarbetare är navet i vår organisation och deras välbefinnande, kompetensutveckling och engagemang är av hög prioritet för oss. Att arbetslivet och privatlivet hänger samman, och att välmående glada medarbetare bidrar till ett lönsamt och hållbart företag är väl känt. Vi på PERI arbetar löpande för att hitta åtgärder, aktiviteter och erbjudanden som bidrar till detta.

Policies, riktlinjer och allmän information finns samlad i vår personalhandbok. Exempel på våra policies är arbetsmiljöpolicy, alkohol- och drogpolicy och likabehandlingspolicy.

Vi arbetar löpande för att arbetsförhållanden och arbetsmiljön ska anpassas så de lämpar sig för alla medarbetare oavsett kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning och ålder.

Miljö och klimat

PERIs engagemang för hållbarhet och miljöskydd återspeglas i vårt mål att aktivt bekämpa klimatförändringarna genom innovation och hållbara byggmetoder. Vi strävar efter att minska vår klimatpåverkan genom att implementera energieffektiva processer, minska utsläppen av växthusgaser och främja användningen av förnybara energikällor i alla våra verksamheter. Genom att utveckla och använda hållbara byggmaterial och tekniker bidrar vi till att bygga mer energieffektiva strukturer som står i harmoni med miljön. Vi är också engagerade i att främja kunskap och medvetenhet om klimatförändringarnas effekter inom industrin och strävar efter att driva på för en branschövergripande förändring mot mer hållbara byggpraxis. Vårt mål är att inte bara minska vår egen miljöpåverkan utan också att inspirera och möjliggöra för andra att bidra till en mer hållbar framtid.

Detta mål speglar en ambition att inte bara anpassa sig till de globala kraven på klimatåtgärder utan också att leda vägen inom byggsektorn genom att införa innovativa lösningar som kan minska miljöpåverkan och främja hållbarhet.

Vi mäter hur våra medarbetare mår

Sedan flera år tillbaka arbetar vi med olika plattformar för medarbetarundersökningar där vi kan mäta, följa upp och förstå våra medarbetare. Sedan ett par år tillbaka är PERI Sverige och Danmark sammanslagna till PERI Öresund och vi har därför valt en ny global plattform som ger PERI Öresund en möjlighet att mäta oss med andra PERI-länders resultat. Via dessa medarbetarverktyg kan vi identifiera risker och områden som behövs förbättras samt sätta upp konkreta mål hur vi systematiskt bör utveckla oss.

Efter att ha använt pulsundersökningar under några år väljer vi nu att göra en mer "traditionell" undersökning med ca. 60 frågor som rör allt ifrån den fysiska säkerheten på arbetsplatsen till de psykosociala frågorna kopplat till respekt, förtroende och ledarskap. Den dialog som sedan förs i de olika teamen/avdelningarna kring frågorna och resultaten, skapar en gemensam syn på var vi står och vart vi är på väg. Via dessa möten skapas också ett forum för en öppen kommunikation och feedback. I de öppna fälten i enkäten ges också möjlighet att anonymt dela åsikter och idéer.

Kompetensutveckling

Genom att kontinuerligt investera i våra medarbetares kompetensutveckling strävar vi efter att inte bara möta dagens krav, utan också att vara rustade för framtidens utmaningar. Grunden för att arbeta strukturerat med området görs via vår kompetensförsörjningsplan.

Vi analyserar kontinuerligt hur vårt förväntade kompetensbehov ser ut i framtiden och var vi är idag för att minimera risken för tappad kompetens. Olika aktiviteter och åtgärdsplaner ska sedan hjälpa oss att nå våra mål. Vi försöker aktivt arbeta med löpande lärande. Detta sker genom att ta vara på varandras kompetens i de vardagliga arbetsuppgifterna eller att ge nya utmaningar antingen inom den normala tjänsten eller i ett projekt eller uppgift utanför. Svårigheten med löpande lärande är att avsätta tid till en operativ vardag. Även om det löpande lärandet är att föredra så genomförs flera olika former av kompetensutvecklande utbildningar under året. Vi väljer så ofta vi kan att hålla utbildningar och möten digitalt för att minska resandet och därmed påverkan på miljön. Genom olika former av lärande kan både vi som företag och våra medarbetare utvecklas.

Hälsa och välbefinnande

Genom olika erbjudanden och aktiviteter försöker vi bidra till våra medarbetares hälsa och välbefinnande. Vi har implementerat en rad åtgärder som främjar en hälsosam arbetskultur, bl a flexibla arbetstider och flexibel arbetsplats för att möta olika människors behov. Vi tror att vi genom dessa åtgärder minimerar risken för att medarbetarna ska uppleva en stressrelaterad arbetsmiljö. Med jämna mellanrum erbjuds hälsoundersökningar för alla medarbetare. Vi erbjuder även massage på arbetsplatsen samt att vi har ett friskvårdbidrag på 4000:-.

"Vi är övertygade om, att genom att lyssna på våra medarbetare
och agera på deras feedback skapar vi en arbetsmiljö
som främjar hållbarhet på alla nivåer.
Samtidigt skapas en naturlig delaktighet och en ökad teamkänsla."



Mångfald och sociala förhållanden

PERI strävar efter att vara en arbetsplats där varje medarbetare känner sig värderad och respekterad både professionellt och personligt. Vi tror fast på att en positiv och inkluderande arbetsmiljö direkt bidrar till våra anställdas välbefinnande och därmed till företagets övergripande framgång. Vi har en likabehandlingspolicy samt en mångfaldsgrupp som syftar till att arbeta med att utveckla området och ta initiativ till olika aktiviteter. En gång om året genomförs en mångfaldsvecka där mångfald och inkludering uppmärksammas lite extra. Vi arbetar aktivt för att eliminera alla former av diskriminering och trakasserier för att skapa en arbetsmiljö där alla kan trivas och prestera sitt bästa, oavsett bakgrund, kön, ålder, sexuell läggning, religion eller funktionsvariation. På PERI finns medarbetare från alla världens kontinenter och vi har regelbundet erbjudit svenskundervisning till de som har dessa behov. Vi arbetar också löpande för att öka andelen kvinnor i organisationen. Idag är andelen kvinnor 12% av de anställda och målet är att komma upp till 30% 2030. Genom att skapa en arbetsplats där olika perspektiv, erfarenheter och bakgrunder uppmuntras och värderas, stärker vi vår förmåga att utvecklas och möta de utmaningar som branschen står inför. Årligen görs lönekartläggningar för att undersöka om det finns en risk för diskriminering mellan könen. I kartläggningen kan vi inte se att det finns några skillnader i lön som beror på om man är man eller kvinna.

Tabell antal anställda och kön: 2023, 2024, 2025

	Kvinnor			Män			Totalt		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Antal anställda	22,00	17,00	17,00	136,00	133,00	127,00	158,00	150,00	144,00
Ledningsgrupp	2,00	2,00	1,00	5,00	6,00	3,00	7,00	8,00	4,00
Medelålder	47,36	48,30	47,38	44,51	45,20	45,61	44,91	45,70	45,82



Grundtrygghet som medarbetare

Vi arbetar löpande med våra anställningsvillkor för att skapa en trygghet för våra medarbetare.

Vi har kollektivavtal som ger bra villkor och vi gör löpande benchmark mot omvärlden gällande våra övriga förmåner för att vara och bibehålla PERI som en attraktiv arbetsgivare.

I vårt systematiska arbetsmiljöarbete följer vi noga de lagar och regler som finns inom arbetsmiljöområdet t ex via riskbedömningar, skyddsronder och olika former av undersökningar och utbildningar. I vår skyddskommitté diskuteras arbetsmiljöfrågorna löpande och vi följer upp statistik, mål och utveckling. Vi följer ständigt upp vår sjukfrånvaro och vårt mål är att skapa en proaktiv plan för att arbeta med förbyggande av sjukfrånvaro.

Vi värnar om värdiga arbetsförhållanden för alla som är involverade i vår verksamhet, inklusive våra anställda och leverantörer. Vi respekterar arbetstagarnas rättigheter till anständiga löner, säkra arbetsförhållanden och rätten att organisera sig fackligt.

Genom vårt arbete för mänskliga rättigheter fortsätter vi att sträva efter att vara en ansvarsfull och hållbar organisation. Vi har nolltolerans mot all form av barnarbete, tvångsarbete och diskriminering. Vi är medvetna om att respekt för mänskliga rättigheter är en kontinuerlig process som kräver engagemang, dialog och samarbete. Vi förbinder oss att fortsätta att utveckla och förbättra våra insatser för att främja mänskliga rättigheter både internt och externt och vi riskbedömer och utvärderar vårt arbete löpande.

Vi arbetar också för att stödja och stärka de samhällen där vi verkar genom olika initiativ.

PERI håller löpande kontakt med olika skolor och utbildningsprogram. Vi har bland annat ett fint samarbete med Högskolan i Halmstad där våra ingenjörer har årligen föredrag om hur processen med att platsgjuta betong går till. Vi bjuder också in studenter från Peder Skrivares skola på studiebesök hos oss, där de får lära sig mer om vårt material och samtidigt rent praktiskt få prova att använda det. Vi har också nära kontakt med flera yrkeshögskolor där vi med jämna mellanrum erbjuder en så kallad LIA-praktik, framför allt inom teknikområdet.

Klimatneutralitet

Sedan 2021 är PERI en klimatneutral koncern. Vi tar ansvar för de CO₂e-utsläpp som vår verksamhet ger upphov till genom klimatkompensering i samarbete med ClimatePartner.

Nedan finns certifikatet för 2025 års klimatkompensering.



Certifikat

Samarbetspartner
i klimatarbetet



PERI SE

Climate protection contribution 01-12/2025

Detta certifikat bekräftar finansieringen av klimatprojekt.

Koldioxidekvivalenter
27 779 000 kg

Klimatprojekt som stöds
Olika projekt

ClimatePartner-ID
17123-2504-1001

Via följande URL får ni mer information:
climatepartner.com/17123-2504-1001

Miljö och klimat

Vårt mål är att bidra till ett hållbart byggande för våra kunder genom att minska både vårt eget och deras klimatavtryck med hjälp av hållbara lösningar. Vi är övertygade om att återbruk, och i nästa steg återvinning, är avgörande för en hållbar framtid, och att uthyrning av material är ett effektivt sätt att göra byggandet mer resurseffektivt.

Grunden för företagets miljöarbete är vår miljöcertifiering enligt ISO 14001:2015, gällande svensk lagstiftning samt vår ambition att lämna efter oss en beboelig värld för kommande generationer.

Tillgången till elektrisk energi har under de senaste åren varit begränsad, vilket har ökat behovet av långsiktigt hållbara energilösningar. Som ett led i vårt arbete för att minska vår klimatpåverkan och stärka vår energiförsörjning har vi installerat solpaneler på vår anläggning i Halmstad. Solcellsanläggningen beräknas producera cirka 170 000 kWh per år, vilket motsvarar ungefär en tredjedel av vår totala elförbrukning.

Företaget köper uteslutande el från förnybara källor. Genom den egna elproduktionen bidrar vi dessutom till att öka tillgången på förnybar och miljövänlig elektricitet i energisystemet.

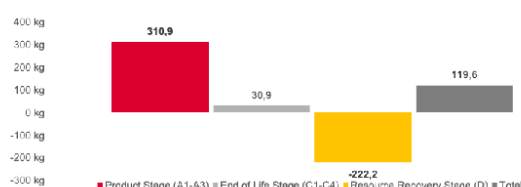
I enlighet med kraven för våra certifieringar har vi fastställt policys och verksamhetsdokument som styr och följer upp koncernens miljöarbete. Dessa utgör grunden för ett systematiskt och långsiktigt hållbarhetsarbete. Cirka 90% av våra kunder hyr vårt material, vilket innebär att produkterna används under en stor del av sin livslängd. Den höga nyttjandegraden bidrar till ett mer resurseffektivt utnyttjande av material och till att miljöpåverkan per användning minskar.

Koncernen har även utvecklat ett digitalt beräkningsverktyg som möjliggör beräkning av koldioxidavtryck på produkt- och projektnivå. Verktyget ger våra kunder förbättrade förutsättningar att analysera och minska sin miljöpåverkan i samband med olika projekt. Exempel på tillämpning redovisas nedan.



MAXIMO Panel MX18 120x240 - Total Life Cycle

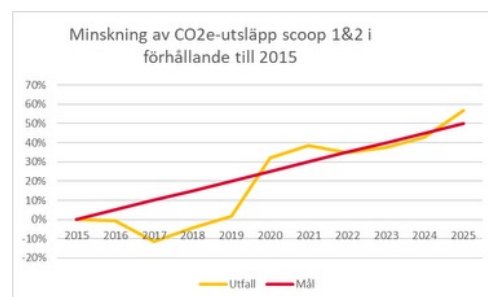
[kg CO₂e]



Redan 2015 satte vi därför ett ambitiöst mål: att halvera våra CO₂e-utsläpp inom scope 1 och 2 till år 2025. Med glädje och stolthet kan vi konstatera att vi har nått och överträffat målet. Totalt har vi minskat våra CO₂e-utsläpp med 57%. Vi fortsätter vårt arbete för en mer hållbar värld genom att effektivisera våra processer och investera i hållbar teknik. Vi är inte nöjda här, vår hållbarhetsresa fortsätter.

Transporter

Våra samarbetsavtal med transportbolag säkerställer att vi kan samlasta leveranser och returerna till och från olika kunder inom samma region. Det gör att vi får en hög utnyttjandegrad av transporterna. De samarbetspartners vi har valt är klassade enligt EURO 6 i sin lastbilspark och man byter systematiskt ut äldre bilar. För oss är det viktigt att även våra transportbolag är certifierade enligt 9001 och 14001 och vår avtalspartner i södra Sverige är dessutom medlemmar i Fair transport och i Q3. Våra transportpartners är utvärderade i leverantörsportalen Ecovadis.



Energi och miljöpåverkan

Vår strävan är att driva PERI så hållbart som möjligt, den inställningen gör att vi använder oss av så ren energi som möjligt och att energin vi använder driver energieffektiv teknik. Sedan 2023 tillverkar vi 170 000 kWh/år med vår solpanelsanläggning. Vi fortsätter arbetet med att byta ut gammal till ny teknik.

Elektricitet

Elanvändningen har legat relativt konstant under de senaste åren trots att allt fler medarbetare laddar sina tjänstebilar på företaget. Egentillverkad el är inkluderad i siffrorna i tabellen.

Elektricitet till våra lokaler:

	kwh	kg CO2
2023	545624	Neutral
2024	539080	Neutral
2025	548877	Neutral

Uppvärmning

Uppvärmning med naturgas av lokalerna i Halmstad

	kwh	kg CO2
2023	231611	45488
2024	242001	47432
2025	191543	37542

Uppvärmning med fjärrvärme av lokalerna i Skogås.

	kwh	kg CO2
2023	313796	13713
2024	291646	12745
2025	256420	12744

Tjänstebilar

Vår bilpolicy prioriterar el- och laddhybridbilar, och vi har gjort betydande framsteg i omställningen av vår tjänstebilsflotta. Från början av 2023 till slutet av 2025 har andelen el- och laddhybridbilar ökat från 42 % till 92 %.

	Liter	kg CO2
2023	51339	127053
2024	39801	108928
2025	30577	84170

Truckar

Vår verksamhet är i hög grad beroende av truckar. I dagsläget består truckflottan av 36 truckar, varav 53% är eldrivna. Vi fortsätter arbetet med att successivt fasa ut fossildrivna truckar, med målet att hela truckflottan ska vara fossilfri senast år 2030.

	Liter	kg CO2
2023	64721	152483
2024	56123	139746
2025	36997	99151



Avfallshantering

Hela vår affärsidé går ut på att återanvända vårt material, där vi kontrollerar och rengör materialet mellan varje kund. När materialet inte håller de kvalitéer det ska är det dags att återvinna det på bästa sätt. Återvunnet stål ger nytt stål till 25 % av energiförbrukningen jämfört med stål från jungfrulig råvara.

Vi samarbetar med etablerade företag i Sverige för återvinning i processen av allt avfall där även kontorsavfall sorteras och återvinns. Spillolja, ljuskällor, förbrukade batterier mm finns placerade i miljöskåp.

Byggbranschens färdplan

Riksdagen har beslutat att Sverige ska ha nettonollutsläpp av växthusgaser 2045. Därför har bygg- och anläggningssektorn samlats kring en gemensam färdplan mot en klimatneutral byggbransch, som tydliggör hur byggbranschen kan minska miljöpåverkan och bidra i omställningen till ett fossilfritt Sverige.

Några av dessa mål är:

1. 2030: 50% minskade utsläpp av växthusgaser (jmf 2015)
2. 2040: 75% minskade utsläpp av växthusgaser (jmf 2015)
3. 2045: Netto nollutsläpp av växthusgaser

Mål nr 1 uppfyllde vi redan under 2025 och mål nr 2 vill vi uppnå till 2030.

Motverkande av korruption

Vi på PERI har tydliga regler vi ska efterleva i kontakt med våra intressenter och alla anställda med kontakt till någon intressent genomgår en utbildning i etiskt bra beteende. Företaget har utbildningar och dokument i "Code of Conduct", "Donations & Sponsorships" och "Anti-Corruption Guideline", där etiskt bra beteende förklaras. Utbildningarna är ett måste att genomgå för att få ha kontakt med någon intressent och utbildningarna är giltiga i 2,5 år och skall därefter genomgå igen. Kontroll av att utbildningar som gått ut görs igen kontrolleras varje månad, vi har 100% av personalen utbildad. Risken för korruption minimeras också i företagets verksamhet genom att i så stor utsträckning som möjligt tillämpa fyra-ögons-principen vid signering och attestering, med en uttalad inställning att inga större beslut tas på egen hand. Alla kunder och leverantörer kontrolleras även enligt EU-direktivet om 'Sanctions Lists Screening' för att upptäcka eventuell kriminell verksamhet. Det är ungefär 400 bolag som fastnar i vår automatiska screening och där behöver vi göra en manuell kontroll av företaget.

Våra större leverantörer måste godkännas av Ecovadis, det är ett företag som kontrollerar andra företags verksamhet med avseende på: miljö, personal, sociala förhållanden, mänskliga rättigheter och antikorruption. Ecovadis gör en bedömning som visar i hur stor utsträckning företaget uppfyller bra beteende i dessa områden och förvandlar det till en procentsiffra. Vi arbetar med bolag som minst har bronsnivå på Ecovadis-bedömningen.

Nedan visas de områden som omfattas av PERI:s utbildning avseende goda affärssedvänjor.

Socialt ansvar

- Mänskliga rättigheter
- Lika möjligheter och icke-diskriminering
- Donationer, sponsring och välgörenhet
- Lobbyverksamhet
- Miljöskydd
- Produktsäkerhet
- Säkerhet på arbetsplatsen

Transparenta affärsrelationer

- Intressekonflikter
- Gåvor, representation och inbjudningar
- Förbud mot korruption
- Ställning som kund och kontakt med myndigheter
- Konsulter och ombud

Rättvis konkurrens

- Rättvis konkurrens
- Rättvisa upphandlingar
- Exportkontroll
- Förbud mot penningtvätt
- Kapitalmarknad

Skydd av information, affärs-hemligheter och affärstillgångar

- Skydd för privatlivet
- Skydd av know-how, patent, handels- och affärshemligheter
- IT-säkerhet
- Företagets förmögenhetsförvaltning
- Kommunikation och annonsering
- Användning av digitala kanaler

"Genom att aktivt motverka korruption säkerställer vi rättvisa processer och bygger en framtid där integritet ligger i varje fundament."



Som familjeföretag axlar vi ett ansvar

Sedan vi grundades för över 50 år sedan har vi jobbat efter ett hållbart entreprenörskap och gjort det till grunden för vårt företag.

Hållbarhet bidrar till vidareutveckling och tillväxt av vårt familjeföretag och tillför värde både för våra kunder, medarbetare och hela vår sociala miljö.

Vision

"Vi strävar efter att bli en ledande samarbetspartner för form- och ställnings-system – över hela landet."

Mission

"Vi gör byggandet enklare, säkrare och mer effektivt. Vår drivkraft är att erbjuda våra kunder bästa möjliga service – varje dag."



Form
Ställning
Konstruktion

www.peri.se